



华夏久盈
CHINA EVERWIN ASSET

2024

**环境、社会及治理(ESG)
暨社会责任报告**

关于本报告

本报告旨在向各利益相关方披露华夏久盈资产管理有限责任公司（简称“华夏久盈”“公司”或“我们”）在履行社会责任方面的理念、行动和成效，加强与利益相关方的沟通，共同促进经济、环境、社会可持续发展。

本报告提供纸质版与网络版，网络版可在本公司网站（<http://www.hxjyam.com/>）查阅下载。

报告范围

- 时间范围：本报告时间跨度为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，部分内容超出以上范围。
- 组织范围：本报告内容覆盖华夏久盈资产管理有限责任公司及其下属企业。

参考标准

- 全球可持续发展标准委员会《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards）
- 联合国《2030 年可持续发展议程》
- 联合国负责任投资原则（PRI）
- 中国保险行业协会《保险机构环境、社会和治理信息披露指南》

数据说明

报告中所包括的数据与信息均来自公司内部的数据收集与统计系统，以及报告编制的访谈工作、信息收集问卷。如无特别说明，本报告所示金额均以人民币列示。

目 录

CONTENTS

关于本报告		展望未来	33
开篇寄语	1	关键绩效	34
		指标索引	37

关于我们

公司概况	3
奖项与认可	4
责任沟通	5

01

02

完善治理体系，筑牢发展根基

专题：党建引领	7
公司治理	11
风险管理	12
合规经营	13
数字赋能	15



践行责任理念，引领价值共创

投资能力体系 17

践行责任投资 18

03

04

深耕低碳转型，赋能绿色发展

发展绿色金融 22

推动低碳运营 24

构建成长平台，激发人才潜能

多元包容的人才图谱 27

暖心守护的福利矩阵 28

双向赋能的成长平台 31

05

开篇寄语

2024 年，面对复杂多变的国内外经济形势和日益激烈的市场竞争，公司党委深刻把握金融工作的政治性和人民性，坚决贯彻落实党中央重大决策部署，围绕打造能力领先的保险资管公司目标，主动思考、科学谋划，迎难而上、真抓实干。

筑牢管理基石，体制机制更加健全。

我们始终坚持和加强党的全面领导，把握正确政治方向，持续深化理论武装、夯实组织建设、严格党风廉政建设，持续推动党的领导与公司治理深度融合。我们不断完善公司治理机制，坚持稳健运营，坚持守护风险底线、合规红线，筑牢公司稳健安全发展根基。

践行“国之大者”，服务大局更加有为。

我们持续加强投资能力建设和投资风险管理能力，强化数字科技赋能，持续提升主业主责经营效益。我们始终秉持“金融向善、长期价值”的理念，以专业投资能力服务国家战略、赋能实体经济、驱动创新升级，2024 年支持实体经济投资累计超过 2000 亿元，在推动中国式现代化进程中展现金融企业的责任担当。

坚持绿色理念，生态效益更加彰显。

我们秉持绿色发展理念，积极践行 ESG/绿色投资理念，构建 ESG 管理体制机制，评价主体超过 6500 个，累计绿色投资规模约 500 亿元，将绿色投资作为长期赛道和战略主线，服务生态文明建设和经济社会绿色转型发展。同时，在自身运营中积极践行低碳发展理念，为推动可持续发展贡献力量。

重视共赢发展，携手并进更加有益。

我们关注员工、客户和社区需求，高度重视人才队伍建设，建设富有久盈特色的教育培训体系，打造全层级人才培养赋能体系，坚持人岗相适、人尽其才的用人理念，双向赋能、齐头并进。我们积极主动助力乡村振兴，利用投资、消费帮扶等形式助力乡村绘就新景。我们鼓励利益相关方与我们紧密沟通，有效合作，携手并进谋求发展。

关山初度尘未洗，策马扬鞭再奋蹄。我们将继续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，深入学习、贯彻中央金融工作会议、中央经济工作会议精神，坚定不移走中国特色金融发展之路，努力推动公司发展再上新台阶。

关于我们

华夏久盈成立于 2015 年 5 月，是经原中国保监会（现为“国家金融监督管理总局”）批准设立的第 21 家保险资产管理公司。公司注册地为深圳前海，注册资本金 5 亿元。总部设在北京，现有北京、深圳和上海三处办公场所。

公司具有受托管理保险资金资格和资产支持计划发行管理资格，具备信用风险管理能力、股票投资管理能力、衍生品运用管理能力（股指期货）、债权投资计划产品管理能力、股权投资计划产品管理能力。公司拥有完整的投资决策体系、独立制衡的投资运作机制、严谨规范的投资操作流程、科学的风险分析监测系统、完备的投资管理制度体系以及专业的投资运作团队。

公司经营范围包括受托管理委托人委托的人民币、外币资金；管理运用自有人民币、外币资金；开展保险资产管理产品业务；国务院保险监督管理机构批准的其他业务；国务院其他部门批准的业务。公司是以公开市场投资为核心，非标债权和股权投资、创新产品投资、大康养生态圈建设等多元发展的大型保险资产管理机构。

发展战略

公司积极响应国家发展战略和产业政策号召，遵循保险资金属性，秉持“**稳健投资、长期投资、价值投资**”的投资理念，以资产负债匹配为原则，重视固定收益类资产的长期配置，充分发挥固定收益类资产收益“稳定器”“压舱石”的作用；坚定看好中国资本市场发展前景，积极拓展投资渠道、丰富投资品种，通过股权、债权等多种投资工具，助力具有良好发展潜力的公司健康成长。

奖项与认可

- ✓ 深圳市南山区“绿色通道”企业

- ✓ 第六届保险资产管理产品“团队推介”

- ✓ 第六届保险资产管理产品“支持国家重大战略产品推介”

- ✓ 入选“2024 年度险资 LP TOP20 榜单”

- ✓ 中央国债登记结算有限责任公司 2024 年度债券交易投资类“债券业务锐意进取机构”

- ✓ 中国工商银行北京分行“最佳托管合作伙伴奖”

- ✓ 受托管理的成都银泰项目荣获四川省物业服务品牌

- ✓ 受托管理的新长安广场二期项目入选“2024 年中国商务楼宇 TOP50 排行榜”

- ✓ 受托管理的天津瑞众金融中心荣获“天津五星超甲级商务楼宇”

责任沟通

华夏久盈以践行国家战略、服务实体经济为己任，从可持续金融、环境友好、员工发展、稳健运营、回馈社会等方面，积极履行企业社会责任。公司深入贯彻新发展理念，积极应对气候变化，助力员工发展成长，稳步推进业务发展，践行社会责任理念，为客户、股东、员工、社会等利益相关方创造价值。

利益相关方沟通

公司高度重视与各利益相关方的沟通，根据实际业务及管理运营特点，构建多元沟通渠道，以确保公司与各利益相关方之间信息能够及时有效传达。

主要利益相关方	主要沟通渠道	主要关注议题
委托方	业绩汇报 材料提供	信息安全 反洗钱 服务实体经济 金融科技
政府及监管机构	事件汇报 公文往来 信息报送 考察调研	合规运营 行业文化建设 气候变化
股东及投资者	股东大会 定期报告 面对面沟通	公司治理 合规运营 责任投资 反贪污腐败 行业交流
员工	工会 员工活动 员工接待日	员工权益 员工健康与安全 员工培训与发展 员工沟通
供应商及合作伙伴	供应商考察 沟通会议	反贪污腐败 气候变化
ESG 评级	ESG 评级 年度报告	绿色金融 公司治理 责任投资

完善治理体系， 筑牢发展根基

华夏久盈深刻把握金融工作的政治性和人民性，构建高效治理架构，健全三重一大决策机制、风险防控及合规经营机制，强化党建引领与现代企业制度融合，持续提升治理效能，为高质量发展筑牢制度根基。

助力联合国可持续发展目标



专题：党建引领

聚焦思想政治建设，主体责任落实进一步抓牢

紧扣政治建设，提升党建治理效能。公司党委始终坚持“两个一以贯之”，严格落实“三重一大”决策机制，修订公司“三重一大”事项清单，优化党委会决策机制，提高决策效率。持续推动党的领导与公司治理深度融合，全年累计召开党委会 **50** 次，审议各类重大事项 **383** 项。完善党建工作体系，成立公司党的建设工作领导小组，全面落实从严治党主体责任。

锚定思想建设，夯实党的理论武装根基。全年开展党委会“第一议题”学习 **37** 次、理论中心组学习 **10** 次，开展专题研讨 **4** 次，组织党员干部及支部支委近 **50** 人赴延安进行专题研学，班子成员及党员先后参加中央金融会议精神轮训、二十届三中全会精神轮训，各支部依托“三会一课”和主题党日，全年累计学习 **150** 余次。巩固拓展主题教育成果，扎实推进调查研究，公司党委班子成员聚焦公司高质量转型发展中面临的突出问题及关键环节，深入剖析自身存在问题原因，寻找有效务实的破解之策，形成高质量调研报告，精准为公司发展施策助力。



聚焦党纪学习教育，纪律建设堤坝进一步巩固

深化体系建设，夯实监督基础

在公司党委领导和上级纪委指导下，明确了公司纪律检查委员会成员，确立纪律检查委员会议事规则，明晰各监督部门在“大监督”体系中的职责，构建了沟通协调、信息共享、会商研判等协调联动机制。

精心组织实施，强化监督落实

以《党纪学习教育工作任务一览表》为蓝图，对标对表，明确工作要求和学习任务清单，引导公司各级党组织和全体党员“按图施工”、逐项落实。

组织公司党委班子成员和各级党组织书记讲好纪律教育专题党课。

转发、制发廉政教育学习材料，要求各支部、部门进行学习，通过持续的廉政教育，引导党员干部知敬畏、存戒惧、守底线，全年累计转发 **29** 期，制发 **6** 期，共计 **35** 次。

紧扣学习重点，推动入脑入心

聚焦新修订的纪律处分条例和《习近平关于全面加强党的纪律建设论述摘编》，开展 **3** 期读书班和 **1** 期专题研讨，各党支部及时跟进开展 **4** 次专题学习，集中收看中国人寿党纪学习教育辅导报告会。

针对公司违法违纪案件，研究制定并落实以案促改工作实施方案，扎实推进惩、治、防并举。

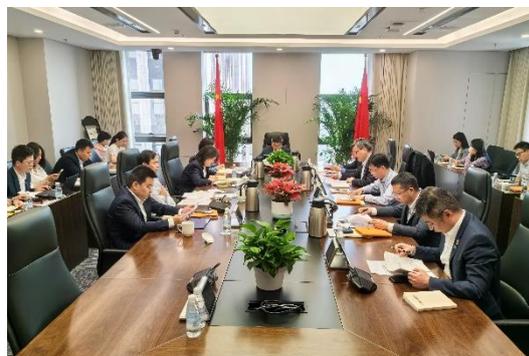
辅助利用《条例》学习易拉宝、党员微信群“党纪教育每日一学”、OA 专栏“学条例 守党纪”及瑞众书院线上专题培训，有力推动纪律教育入脑入心。

组织党员领导干部赴金融犯罪警示教育基地参观学习，引导全体党员干部始终做到忠诚干净担当。

拓展教育途径，召开全员警示教育大会，覆盖人数超 **200** 人；组织各支部党员观看专题纪录片，让警示教育触及人心、引发共鸣。

聚焦基层组织建设，发展动能进一步提升

明确考核标准，注重过程监督。研究制定党建工作考核方案，出台《支部党建考核评估标准》，将考核结果作为部门评优的先决条件，切实发挥“指挥棒”作用。



充实党员队伍，发挥带动示范。公司党员发展取得历史性进展，全年共发展两批预备党员。完成“党员示范岗”建设，推荐评选 **23** 人，通过亮身份、树形象、立标杆，发挥辐射带动作用。

聚焦业务融合，推动联学共建。推动各党支部与业务合作单位、对标学习单位党组织开展联建共建活动 **20** 余次，构建“互带互助、优势互补、共同发展”的党建合作新格局。



打造党建阵地，强化宣传引领。推动阵地建设，高标准打造党员活动室，为加强基层党组织标准化规范化建设提供坚实的硬件支撑。持续通过 OA、微信公众号加强线上党建宣传阵地建设。

聚焦正风肃纪，全面从严治党进一步深化

压实责任体系，拧紧管党治党“责任”链

- ✓ 强化“四责协同”机制，公司党委坚决扛起管党治党主体责任，每半年召开会议研究全面从严治党工作。
- ✓ 明确任务职责，制定《关于贯彻落实二十届中央纪委三次全会精神的意见暨落实全面从严治党主体责任 2024 年重点任务安排》及任务清单，确保全面从严治党各项任务得到有效落实。

加强廉洁文化建设，筑牢反腐思想防线

- ✓ 围绕落实中央八项规定精神，制定《公司贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神负面清单（2024 版）》，开展集中学习，坚决防止由风及腐。
- ✓ 在重大节日前夕发布节日期间严格落实中央八项规定精神持续从严纠治“四风”的通知，做好节日期间纠“四风”树新风工作。
- ✓ 向第三方合作伙伴发送《廉洁提示》，倡导共建风清气正的合作关系。
- ✓ 倡树廉洁家风，制发《致华夏久盈全体员工家属的一封信》，持续培育良好政治生态。
- ✓ 开展廉洁风险点排查与防控专项工作，形成《2024 年度廉洁风险点及布防清单》。

强化责任担当，扎实做好巡视整改工作

- ✓ 根据上级党委有关中央第三轮巡视整改工作要求，深入研究上级党委的整改要求与指示精神，分解明确责任整改部门，积极跟踪整改实效，班子成员带头部署研究，逐条审议措施进展情况，切实压紧压实整改政治责任。

公司治理

华夏久盈根据《中华人民共和国公司法》《保险资产管理公司管理规定》等相关法律法规及行政规章要求，不断健全完善公司治理体系，推动党的领导深入融入公司治理，坚持党的建设与经营管理同步谋划、党组织与经营机构同步设置、党组织负责人与经营干部同步配备的原则，着力形成**党委“把方向、管大局、保落实”**，**董事会“定战略、做决策、防风险”**，**监事“强监督、严检查、促完善”**，**管理层“谋经营、抓落实、强管理”**的生动实践。

党的领导更加有力

公司积极推动“党建入章”，修订完善“三重一大事项”清单，认真落实党组织前置研究讨论重大事项程序，切实发挥党委把关定向的领导核心与政治核心作用。

自觉强化领导干部作风建设和监督管理，严格落实党委全面从严治党主体责任，推动“四责协同”同向发力。

治理机制更加健全

公司持续强化顶层制度设计的健全性、先进性和适用性，对公司治理制度体系展开了全方位、系统性的梳理及优化。全力构建权责对等、运转协调且有效制衡的决策执行监督机制，有力规范公司董事、监事以及高级管理人员的行权行为，实现公司治理制度与监管新规的有效衔接。

董事会构成更加完善

公司全力打造专业化、多元化的董事会，持续强化董事会在公司治理架构中的核心地位。公司新设董事会提名薪酬委员会、关联交易控制委员会，构成科学合理的专业结构。

治理效能更加显著

公司董事会高效运作，依法依规履行董事会职责，发挥公司决策的核心作用。年度内，董事会共召开**12**次会议，审议**61**项议案，并召集召开**6**次股东会会议。会议议题涵盖公司经营计划、投资方案、财务预算、风控合规、薪酬考核等重要事项。

风险管理

风险管理组织架构

董事会是公司风险管理的最高决策机构，对风险管理工作的完整性和有效性负责。公司管理层负责组织实施风险管理工作。

公司建立了“**三道防线**”风险管理架构。第一道防线由各职能部门构成，在业务前端识别、评估、应对、监控、报告、处置风险，对本领域风险管控负主体责任；第二道防线由风险管理职能部门构成，综合协调制定各类风险制度、标准和限额，提出应对建议；第三道防线由审计部门构成，针对公司已经建立的风险管理流程和各项风险的控制程序和活动进行监督评价。

风险管理制度与系统建设

当前，针对公司风险管理的目的、原则、组织架构、相关职责、基本程序，以及确保风险管理要求得到贯彻执行的稽核和绩效考核等，公司制定了对应的基本制度。实际执行过程中又分别制定了配套二级制度和三级制度，与基本制度一起形成公司的风险管理制度体系。

公司已完成风险管理系统一期建设，覆盖市场风险、业绩分析、信用风险、合规风险、流动性风险的识别与监测。



合规经营

公司不断建立健全合规内控体系，坚持以独立合规为原则，建立覆盖前、中、后台所有部门的业务、合规、内审三道防线内控合规管理框架，三道防线各司其职、协调配合，有效形成公司合规管理合力。

持续完善、优化公司制度体系建设

开展年度制度体系梳理评估专项工作，形成制度优化清单，并按照计划完成制度增、修、废等具体工作，2024 年完成 **74** 项制度的新增/修订、**7** 项制度的废止工作，截至 2024 年底形成了包含一级、二级、三级共 **248** 项制度在内的公司整体制度体系框架。

建立常态化风险排查机制，健全内控管理体系

建立健全公司投资业务风控矩阵管理体系，并以投资业务风控矩阵为依据，在公司范围内建立常态化合规内控风险排查机制。开展合规遵循排查、操作风险自评估、合规管理梳理总结、投资业务合规操作风险排查等工作，对于排查发现问题持续跟踪整改进度。

优化内部问责，构建案防体系

修订《员工违规处理办法（试行）》，严管与厚爱相结合，紧跟新规《银行保险机构涉刑案件风险防控管理办法》要求，及时制定《案件风险防控管理办法》，建立案件风险防控组织架构，构建覆盖案件风险排查与处置、从业人员行为管理、领导干部监督、内部监督检查、追责问责、问题整改、举报处理、考核奖励、培训教育等环节的全链条防控体系。

勤培训、诚承诺，合规文化深入人心

公司多措并举培育合规文化，组织全员签署 2024 年度《合规承诺书》、《反商业贿赂承诺书》，建立以合规知识为内容开展的常态化培训机制，2024 年开展了 **13** 项合规培训。通过开展多样的合规文化建设活动，确保“合规从我做起”、“合规人人有责”、“每个人都是自身业务合规性的第一责任人”的合规文化深入人心。

反洗钱

公司认真贯彻落实反洗钱法律法规、监管规定，切实履行金融机构反洗钱法律义务，严格按照要求，积极做好反洗钱相关工作。

<p>制 度</p>	<p>公司结合监管政策、业务实际和反洗钱工作需要，制定了《华夏久盈资产管理有限责任公司反洗钱管理办法》《华夏久盈资产管理有限责任公司大额交易和可疑交易报告实施细则》等 9 项反洗钱内控制度。</p>
<p>机 制</p>	<p>公司建立了由董事会承担反洗钱工作最终责任、监事承担反洗钱工作监督责任、高级管理层承担反洗钱工作实施责任的反洗钱组织架构，并结合公司实际情况设立反洗钱工作领导小组，形成层次清晰、相互协调、有效配合的运行机制。</p>
<p>系 统</p>	<p>公司建立并持续完善以客户为单位，覆盖所有业务和客户的反洗钱管理系统。2024 年公司更新升级了反洗钱管理系统，在客户尽职调查、客户信息管理、客户风险评估、可疑交易管理、名单管理、洗钱风险评估等各项功能方面均进行了优化提升，同时丰富了多项监测指标，逐步实现了反洗钱工作的信息化和智能化，确保了反洗钱工作的高效运行。</p>
<p>宣 传</p>	<p>公司 2024 年共开展了 4 次宣传活动，宣传主题包括反洗钱法律法规、禁毒、洗钱罪、个人和公司账户安全，通过内网发布反洗钱宣传文稿及音视频 2 篇、通过官方微信公众号发布反洗钱宣传文稿 3 篇，累计覆盖超 1,600 人次。</p>
<p>培 训</p>	<p>2024 年公司自主开展 2 次内部培训，同时，公司独立董事、高级管理人员、反洗钱管理部门主要负责人共 7 人参加了外部监管及行业培训，紧跟政策动态与前沿实践。</p>

数字赋能

公司数字化转型初见成效，确定了数字化布局及架构，保证科技资源投入的正确性和持续性。大数据、人工智能应用探索不断深入，业技融合进度加快，数字科技赋能作用日益显著，为公司高质量发展注入新动能。

数据治理 有序开展	公司适时启动数据治理项目，构建指标平台，完善数据治理体系，数据质量持续优化，可用数据资源持续扩大，数据自动化水平不断提高。
公司已完成资管工作台建设，基本完成了内部二次信息化，跨系统打通了用户、数据、流程、规则四要素，为业务流程实现自动化、可量化、智能化做好准备。	科技赋能 持续提升
关键技术 取得突破	公司持续探索 AI、大模型在业务层面的应用边界，深入推进科技创新，关键技术取得突破，通过编码化知识处理，AI 智能体的业务执行准确率可达 100%，算法组合可支持各种量化分析。

应用案例

- ✓ 在信用风险管理领域，公司通过对超 **3000** 家主体的财务状况进行深入研究，探索构建了财务智能分析和反欺诈模型，精准识别财务风险，协助更好管理投资主体信用风险。
- ✓ 公司完成算法交易全面上线及升级优化，按成交均价加权偏离度核算，2024 年全年节约股票交易成本 **1.7** 亿元。
- ✓

践行责任理念, 引领价值共创

华夏久盈始终将服务国家战略作为核心发展导向, 以价值投资为引领, 坚持把金融服务实体经济作为出发点和落脚点, 彰显金融企业的担当作为, 为推进实现中国式现代化注入金融动能。

助力联合国可持续发展目标

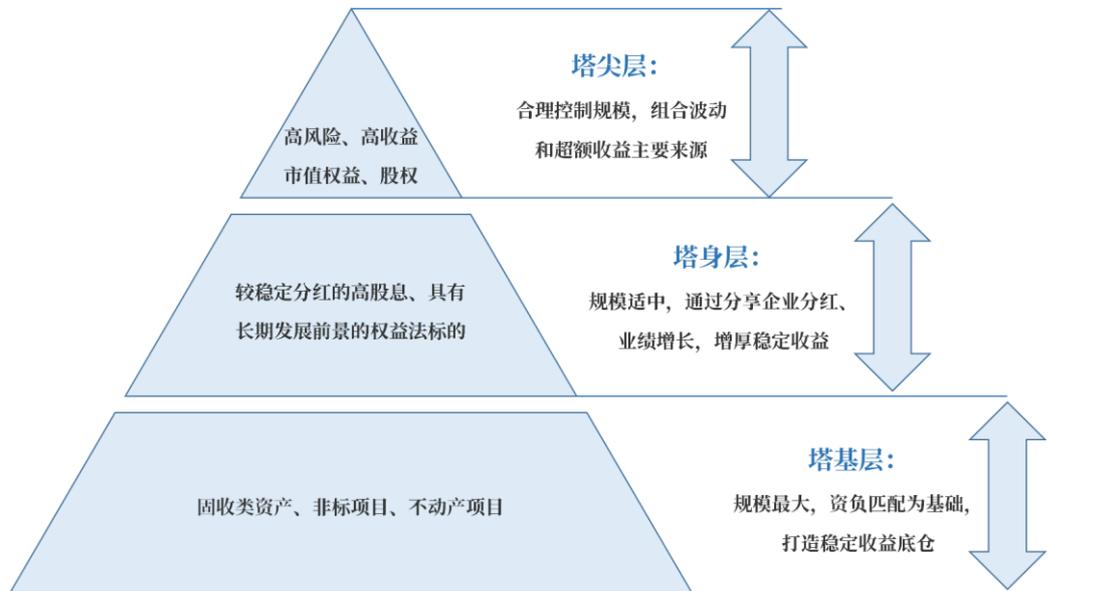


投资能力体系

华夏久盈基于负债端的特性和委托方的相关要求，在相关监管要求的框架下，基于公司对国内外宏观经济形势与政策走向的判断，以及对各行业的深入研究，构建动态的资产配置模型，并建立了有效的资产负债沟通机制，确保投资策略能够及时响应负债端的变化。



面对利率下行和市场震荡的严峻挑战，公司创造性提出与保险资金属性相匹配的金字塔型资产配置体系，逐步构建起能够穿越周期的资产配置结构，在确保短期确定性的同时，实现中长期收益的稳定性。



践行责任理念

华夏久盈坚持自身发展与经济社会发展相协调，服务国家发展大局，聚焦党中央决策部署重点领域和相关要求，全力支持供给侧结构性改革深化，在国家重大战略落地、区域经济协调发展、产业升级和金融稳定中积极履责担当。

服务实体经济

公司依托保险资金长期稳定优势，通过投资地方政府专项债、其他信用债、股权投资及另类投资等多种方式，助力实体经济投资累计超过 **2000** 亿元。公司主动融入粤港澳大湾区建设、长江经济带发展、中部地区崛起战略等国家重大区域战略和区域协调发展战略，结合区域特点，优先试点、布局相关生态产业，服务构建优势互补、高质量发展的区域经济布局，助推区域经济协调发展。

固收投向基础设施和民生工程方向投资规模超 1400 亿元		
长三角区域投资规模 超 1000 亿元	粤港澳大湾区投资规模 超 700 亿元	中部地区投资规模 超 580 亿元

投资案例

公司成功发行“华夏久盈-广州城建供应链资产支持计划 1 号”，协助粤港澳大湾区核心企业广州市城市建设开发有限公司及时盘活存量应收账款，展现公司主动服务“十四五”规划、“一带一路”、“粤港澳大湾区”等国家和区域发展战略的担当意识。同时，通过对广州城建的供应链上下游链条企业提供全面综合金融服务，也是公司贯彻落实普惠金融，助推中小微企业高质量发展的表现。此外，公司也积极关注粤港澳大湾区其他优质企业资金需求，支持保利发展、广东开发区控股等优质标的企业的发展。

投资案例

公司成功参与全国首单水利设施公募 REITs——银华绍兴原水水利 REIT 战略配售，助力长三角基础设施资产盘存量、补短板、促增量。水利项目是民生工程、发展工程、安全工程，是全面加强基础设施建设的重点领域，对保障国家水安全、推动区域协调发展、拉动有效投资需求、促进经济稳定增长具有重要作用。



^ 银华绍兴原水水利 REIT 底层资产——汤浦水库

助力乡村振兴

乡村振兴金融投资

- ✓ 以农发债、乡村振兴主题债、农业银行信用债等为抓手加强乡村振兴领域债券投资，积极助力乡村振兴战略部署有效落地。
- ✓ 通过另类投资方式，助力乡村沿线基础设施建设，如通过“华夏久盈-山西交控基础设施债权投资计划”，投资大同至浑源高速公路项目，助力沿线乡村振兴驶上“高速路”。

消费帮扶采购

- ✓ 公司积极响应中国保险资产管理业协会关于《中国保险资产管理业 2024 年助力乡村振兴定点帮扶工作倡议书》的号召，助力乡村振兴，对内蒙古自治区察右后旗乌兰哈达苏木进行消费扶贫。

加快培育新质生产力

支持新质生产力的发展、促进经济的高质量发展，是以习近平总书记为核心的党中央作出的重大部署，是构建现代化经济体系、培育国际竞争新优势的关键举措。华夏久盈积极响应国家战略，利用保险资金支持新质生产力发展，着力写好科技金融大文章。

投资案例

公司积极参与投资“道禾鼎元基础设施股权投资基金”，投向位于上海临港新片区的智造园五期“青桐园”（总建筑面积约 44 万平方米，以单层工业厂房为主的高标准产业园）。上海临港新片区作为国家战略的重要承载地，聚焦集成电路、生物医药、人工智能、航空航天等前沿先进制造业领域，致力于打造具有国际竞争力的先进制造业集群。本次投资充分发挥保险资金规模大、期限长、稳定性高的特性，对接临港新片区智能制造业基础设施建设的资金需求，为国家制造业转型升级提供关键助力。

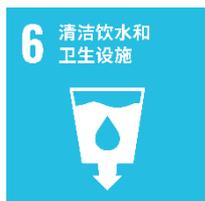


^ 产业园区相关图片

深耕低碳转型， 赋能绿色发展

华夏久盈积极响应国家“双碳”战略与绿色金融政策导向，践行绿色发展理念，以顶层设计统筹绿色投资布局，将绿色金融与各项业务有机结合，推动金融资源与实体经济绿色化协同共进。

助力联合国可持续发展目标



发展绿色金融

华夏久盈积极践行 ESG/绿色投资理念，将绿色投资作为长期赛道和战略主线，推动绿色产品创新，拓宽绿色投资的广度与深度，服务生态文明建设和经济社会绿色转型发展。

构建完善体系

公司积极响应国家“双碳”战略及绿色金融政策导向，建立健全绿色金融工作管理体制和协调机制，提升绿色金融服务质效和风险管理水平，持续增强 ESG/绿色投资实力，风险防控与低碳转型协同增效，彰显企业服务国家战略的责任担当。

ESG 评价体系建设

公司及时制定绿色金融管理办法，明确绿色金融评价原则、管理范围、部门分工等应用细节，对员工开展绿色金融相关培训，将 ESG 因素纳入公司全面风险管理体系、嵌入各项业务风险管理流程中，促进金融资源流向国家政策鼓励的产业和企业主体。

评价体系有效运行

2024 年，ESG 评价体系有效运行。依托公司内部建设系统，实现对投资主体 ESG 相关风险的事前防范、事中和事后控制管理，针对存量主体 ESG 评价进行定期跟踪，确保评价准确性、有效性，提高 ESG 评价对投资的指导作用。

新增 ESG 评价主体

215 ↑

存量 ESG 评价主体

超 **6500** ↑

践行绿色投资

公司紧扣国家“双碳”战略及《“十四五”现代能源体系规划》政策指引，以市场化机制主动挖掘绿色赛道机遇，全年精准布局光伏、风电、储能等战略性新兴领域，通过股票、债券及另类投资等多种方式，累计绿色投资规模约 **500** 亿元，推动金融支持绿色低碳发展和美丽中国建设质效进一步提升。

投资案例

公司积极参与“国家电投-云南国际清洁能源科技创新绿色碳中和乡村振兴资产支持专项计划”等四单公开市场 ABS（类 REITs）投资。本项目标的公司资产全部为光伏和风力发电站，项目符合国家发展清洁能源战略导向。参与该项目投资，是公司大力支持新能源发展，积极落实党中央关于碳达峰碳中和战略部署的重要举措，也是服务践行 ESG/绿色理念、打造 ESG/绿色投资的重要抓手。



^ 项目地拍摄照片

推动低碳运营

在追求经济发展与环境保护协同共进的时代背景下，华夏久盈积极践行绿色运营理念，将环保意识融入经营的每一个环节，通过一系列切实可行的措施，努力降低对环境的影响，为推动可持续发展贡献力量。

物业绿色运营：打造低碳环保空间

营造绿色空间

公司高度重视办公场所的绿色空间营造工作，秉持人与自然和谐共生的理念，在员工工位、大堂、会议室等多个区域精心布置各类绿植。截至目前，公司办公区域内绿植覆盖率已稳步达到 **15%**。

这些绿植不仅为员工打造了清新自然、舒适宜人的办公环境，有助于缓解工作压力、显著提升工作效率；同时，也在净化空气、调节室内气候等方面发挥着积极作用，为办公场所的节能减排事业贡献重要力量。

水资源管理与节约

公司切实加强水资源管理与节约工作，对办公场所的用水设备展开全面且细致的检查工作，以确保及时察觉可能存在的漏水点，并即刻联系物业进行维修，保证漏水问题得到及时有效解决。

与此同时，公司高度重视员工节水意识的培养与提升，向员工深入普及节约用水的重要性以及“跑、冒、滴、漏”现象对水资源造成的巨大浪费和给环境带来的不良影响。在公司内部营造了浓厚的节水氛围，鼓励员工在日常工作中养成随手关闭水龙头、避免不必要用水行为等良好的用水习惯。

无纸化办公：构建数字化运营体系

◆ 全流程无纸化会议管理

全面推行无纸化会议模式，充分依托先进的视频会议系统及企业微信等综合办公平台，实现会议资料全流程电子化管理。仅 2024 年，通过无纸化模式，减少打印会议资料，节省纸张超 **10 万张**。这一举措不仅有效降低了纸张消耗，更显著减少了因纸张生产、运输等环节带来的能源消耗与环境污染。

◆ 启动电子档案管理系统

公司于 2024 年启动电子档案管理系统建设项目，该项目采用区块链存证技术，构建了一套安全、高效、智能化的数字化档案管理体系。该系统具备多格式文件在线预览、智能分类归档以及全文检索等功能，实现 **95%** 的档案电子化存储，每年可节省物理存储空间约 **50** 立方米。系统正式建成后，不仅节省了大量的物理空间，还极大地提高了文件查找效率，据测算，员工通过关键词搜索，平均仅需 **2** 秒内即可获取所需档案，相较于传统纸质档案查阅方式，效率提升幅度高达 **90%**。

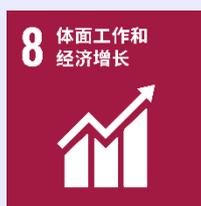
◆ 资金指令无纸化，单据电子归档

2024 年，公司资金系统与绝大部分主力托管银行实现指令直连，受托业务、自有资金及主发产品业务累计发送直连指令近 **1.1 万笔**，实现资金指令无纸化。此外，公司通过运营管理平台收集基金公司电子版交易单据及对账单据，利用 OCR 技术实现数据提取，并实现电子单据归档，2024 年约进行 **2.5 万** 余张基金业务电子单据的发送与归档工作。

构建成长平台， 激发人才潜能

华夏久盈始终将人才视为企业发展的核心动能，尊重、重视员工的才能与贡献，努力营造平等、多元、包容的成长环境和发展空间，真正实现人才与企业价值的共生共长。

助力联合国可持续发展目标

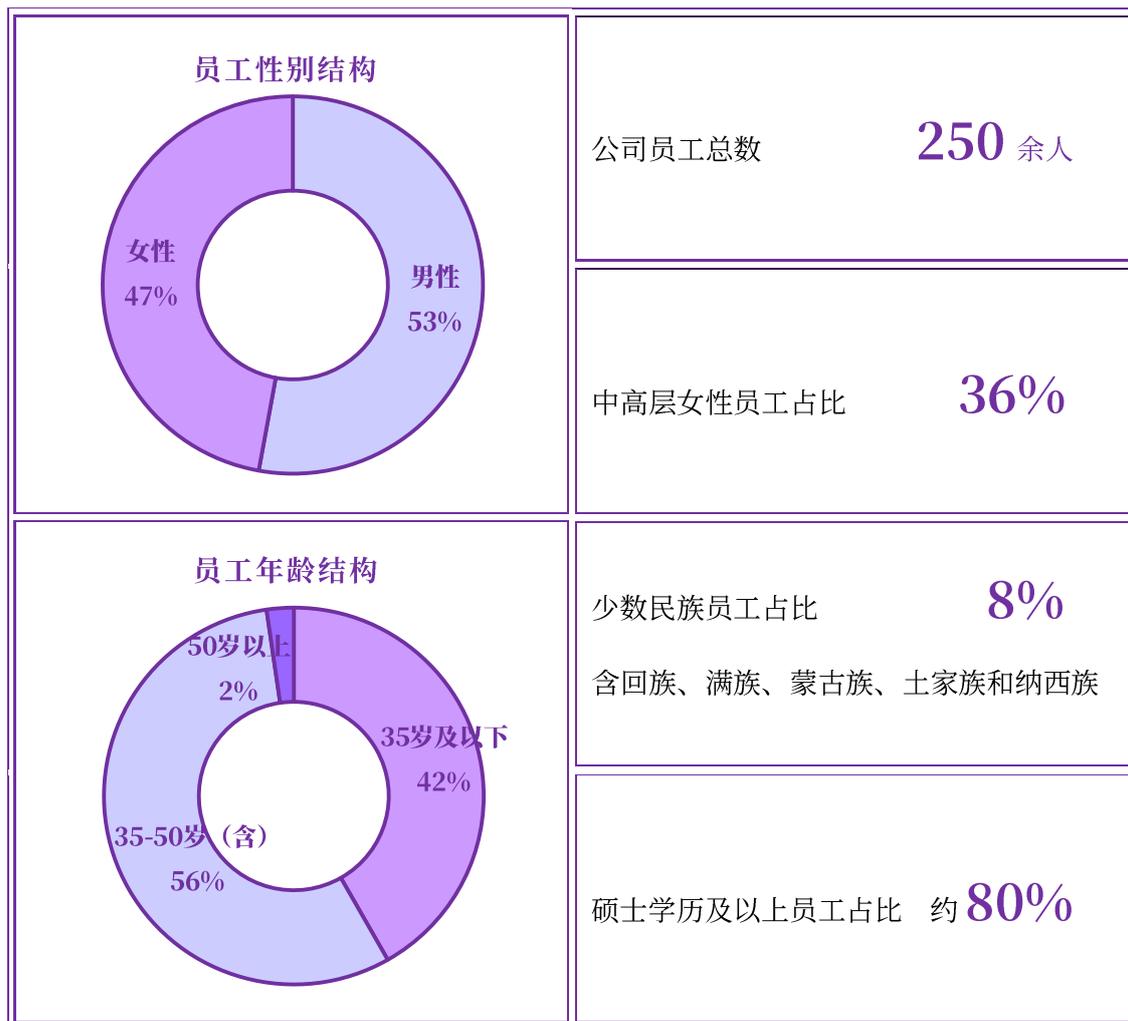


多元包容的人才图谱

华夏久盈牢固树立人才是“第一资源”理念，制定和执行公平、透明、多元的人才招聘政策，建立公平、公正、公开的评审流程、实施科学的评估方法，以及透明的选人用人决策流程，做到真心爱才、悉心育才、倾心引才、精心用才。

员工构成

公司践行雇佣多元化和机会平等的原则，严格禁止基于性别、地域、民族、宗教、年龄、婚姻状况、残疾等产生的任何歧视，致力于构建和谐共融的劳动关系。2024 年末，公司员工总数 250 余人。



合规雇佣

在人员选聘方面，公司积极搭建“平台引才”机制，用好“瑞众”品牌、宣传“久盈”优势，组织开展北京大学、清华大学、南开大学专场宣讲会，参加上海交通大学等多所知名高校的校园招聘活动，持续深耕雇主品牌，以更高站位、更宽视野、更大力度推进优秀青年人才引进工作，实现人才的可持续发展。

2024 年公司招募多名金融、科技、地产、会计师事务所等行业的优秀人才，应届毕业生 10 余名，切实履行大中型国有保险资管公司持续引进优秀人才的社会责任与担当。

暖心守护的福利矩阵

公司严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等相关法律法规，对不同民族、性别、宗教信仰和文化背景的员工一视同仁、平等对待，尊重所有员工的生活习惯、信仰自由及隐私，坚决禁止雇佣和使用童工。劳动合同签订率与社会保险覆盖率均为 **100%**。

薪酬福利

公司全力推进科学化、规范化的薪酬体系，为全体员工提供较为全面的福利保障，努力让员工“劳有所得”“劳有厚得”，确保对各类人才的吸引力度。

薪酬绩效

- ✓ 公司坚决维护员工基本权益，基本工资不低于最低工资标准。同时注重薪酬分配激励，优化劳动薪酬体系，完善固定工资和浮动绩效相结合的薪酬体系。
- ✓ 公司持续优化绩效管理工作，强化绩效导向分配原则，绩效薪酬结合个人绩效及贡献度差异发放，进一步激发干部员工干事工作热情，与公司共同发展成长。

员工福利

- ✓ 公司为全体员工提供五险一金，并推出补充商业保险方案，有效保障员工的人身和财产安全。
- ✓ 公司为全体员工提供工作津补贴、生日慰问、节日慰问、关怀慰问、婚丧嫁娶慰问等各类福利补贴。
- ✓ 公司有效实施《考勤与休假管理办法》，提供家长会假等额外假期，为员工提供更舒适、贴心的假期体验。

员工关怀

在员工关怀方面，公司始终以提升员工归属感、荣誉感和获得感为目标，强化人文关怀，打造积极、健康、进取的工作氛围。

2024 年，公司增设总经理特别奖，针对 2023 年度为公司做出重要贡献的部门、团队、员工颁发奖项，初步搭建以专项激励、及时鼓励及绩优奖励为主体的荣誉表彰体系。



公司组织“同行致远 聚势启新”2024 年公司趣味运动会，帮助员工有效释放压力、促进提升身心健康，进一步激发员工工作的主动性与创造性、增强团队凝聚力与向心力。



公司支持员工组建瑜伽、羽毛球、篮球、游泳等兴趣小组，组织心理健康讲座，优选健康体检机构，做到在思想上关心、生活上关注、精神上关怀，为职工身心健康保驾护航。



双向赋能的成长平台

公司注重员工的培养与成长，持续构建全面化、多层次、有特色的人才培养体系。公司多措并举，畅通青年干部晋升通道，促进公司人才多样性，激发员工潜力，确保为公司源源不断贡献人才。

员工培训

公司坚持人才引领发展的战略地位，不断优化完善各项培训机制，持续推动培训工作提质增效，为所有员工提供多元化的人才培养项目，全年培训覆盖率 **100%**。

开展员工职业和技能发展培训期数	30 余期	员工参与培训人次	3000 余次
职业和技能发展培训投入金额	约 100 万元	人均培训时长	30 小时

公司建立了富有久盈特色的教育培训体系，打造了覆盖中高管、基层员工、新员工、校招生的全层级人才培养赋能体系，壮大内部讲师队伍，人才自主培养迈上新台阶。

<p>▽ 员工通用能力培训—盈领计划</p> 	<p>▽ 内部讲师专业培训-锐智计划</p> 
<p>△ 新员工培训-盈新工程</p> 	<p>△ 校招生产轮岗学习月</p> 

员工发展

公司坚持人岗相适、人尽其才的用人理念，建立管理序列和专业序列职级体系两大人才发展主通道，探索差异化的干部管理模式。2024 年，华夏久盈首次开展覆盖全员的职级评审工作，实现绩效管理、规范化评价和机制化决策。

公司积极对内部优秀人才挖潜拓源、活水提质，内部转岗形成制度化保障、常态化实施、科学化评审，人才内生动力和创新活力持续增强，员工职业发展路径得到拓宽。

- ✓ 建立两大人才发展主通道
- ✓ 探索差异化干部管理机制
- ✓ ……

干部管理

华夏久盈牢固树立“党管干部、党管人才”理念，深入贯彻新时代党的路线和干部工作方针政策，落实干部轮岗监管要求，公司首次制定并印发《干部选拔任用管理办法》，明确干部选任工作的标准化程序和长效管理机制，确保干部选拔任用工作公开、公平、公正，突出多岗位历练导向，打破干部舒适区。

- ✓ 开展中高管研学培训活动
- ✓ 开展中层干部民主测评考察
- ✓ 进行中层干部轮岗交流工作
- ✓ ……

通过“多角度、全方位、近距离”识别和评价干部，坚持干部能上能下的原则，进一步加强了中层干部队伍建设，提升了管理活力和组织效能，积极营造风清气正的政治生态和干事创业的良好环境，干部管理规范化水平持续提升。

展望未来

2025 年是华夏久盈聚势启新的奋起之年，我们将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大和二十届二中、三中全会精神，深入贯彻落实中央金融工作会议精神和中央经济工作会议精神，坚持稳中求进、以进促稳工作总基调，锚定“建成能力领先的保险资管公司”目标，奋楫扬帆、踔厉笃行，努力推动公司发展再上新台阶。

我们将：

坚持党建引领，在坚定理想信念中锚定“发展方向”；

坚守金融本位，在服务国家战略中绘就“发展画卷”；

牢筑安全防线，在防范化解风险中守护“发展根基”；

提升管理效能，在构建高效管理架构中书写“发展新章”；

拥抱绿色理念，在平衡生态经济效益中铸就“发展道路”；

团结有生力量，在携手并进谋求发展中奏响“发展强音”。

梦虽遥，追则能达；愿虽艰，持则可圆。我们坚信，唯有以专业之力服务国家所需，方能与时代共进、与伙伴共赢。我们将切实把思想和行动统一到党中央对推动金融事业发展和做好经济工作的决策部署上来，深入研究金融市场动态，洞察大局大势、增强信心底气、保持战略主动、有效应对风险挑战，牢牢把握发展的主动权。

关键绩效

经济绩效

统计指标	单位	2024 年
管理资产规模	亿元	11,645

环境绩效

统计指标	单位	2024 年
能源消耗：汽油+柴油	升	2,434
线上交易节省用纸量	万张	2.5
无纸化会议节省用纸量	万张	10

治理绩效

统计指标	单位	2024 年
党建引领		
“第一议题”学习次数	次	37
理论中心组学习次数	次	10
专题研讨次数	次	4

统计指标	单位	2024 年
党建引领		
反腐倡廉培训次数	次	3
反腐倡廉覆盖人次	人次	253
开展日常廉洁教育提醒次数	次	38
党委会审议议题数量	个	383
公司治理		
董事会成员数量	人	4
执行董事数量	人	1
独立董事数量	人	2
董事会召开次数	次	12
股东会召开次数	次	6
风险与合规		
合规培训次数	次	13
合规培训参与人次	人次	1,266
反洗钱培训与宣传次数	次	11
反洗钱培训与宣传覆盖人次	人次	1,689

统计指标	单位	2024 年
员工		
劳动合同签订率	-	100%
男性员工人数占比	-	53%
女性员工人数占比	-	47%
35 岁及以下员工人数占比	-	42%
35-50 岁（含）员工人数占比	-	56%
50 岁以上员工人数占比	-	2%
少数民族员工人数占比	-	8%
中高层员工男性占比	-	64%
中高层员工女性占比	-	36%

指标索引

报告目录	GRI Standards
关于本报告	2-2、2-3
开篇寄语	2-22
关于我们	2-1、2-16、2-22、2-29、201-1
完善治理体系，筑牢发展根基	
专题：党建引领	205-1、205-2
公司治理	2-9
合规经营	2-27
践行责任理念，引领价值共创	
践行责任投资	203-1、203-2
深耕低碳转型，赋能绿色发展	
发展绿色金融	203-1、203-2
推动低碳运营	302-1、302-4
构建成长平台，激发人才潜能	
多元包容的人才图谱	2-7、401-1、405-1
暖心守护的福利矩阵	401-2、401-3、403-3、403-6
双向赋能的成长平台	404-1
展望未来	2-22
关键绩效	201-1、205-2、302-1、302-4、404-1、405-1

北京职场

前台:010-83778000

传真:010-83778001

地址:北京市丰台区凤凰嘴街2号院2号楼9-11F

深圳职场

前台:0755-66891800

地址:深圳市福田区滨河大道9289号京基滨河时代大厦A座5203室

上海职场

前台:021-61629890

传真:021-61629899

地址:上海市徐汇区瑞平路275号保利西岸中心C座1605室



微信订阅公众号